



01.08.2014

## ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

### Τα ...απόνερα μίας ανιαρής ενημέρωσης (μια από τα ίδια) και ο «Σύνδεσμος Εργαζομένων» (σε κρίσιμο σταυροδρόμι)

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Εδώ και λίγες μέρες γίναμε μάρτυρες μίας ακόμη θλιβερής οπερέτας – ενημέρωσης της Διοίκησης για το 2014, όπου περίσσεψε η αμετροπέπεια και ξεχείλισε η ανικανότητα (πάντα υπό μορφή XL και πινάκων της μαύρης συμφοράς): πραγματικά, πώς αλλιώς να εκτιμήσει κανείς μία ενημέρωση που προσπαθεί να παρουσιάσει το μαύρο – άσπρο και τα αποτελέσματα μίας κακοδιαχείρισης ως ...επιτυχία. Με προϋπολογισμένο στόχο 14 εκατομμύρια € έσοδα για το 2014, η εταιρεία εκτιμά ότι μόλις και μετά βίας θα επιτύχει τα 9 εκατομμύρια € στο τέλος της οικονομικής περιόδου (απόκλιση -35.7% !!!), ενώ αντί για κέρδη 600,000 € προβλέπονται (εκτός συνταρακτικού απρόοπτου) τελικά ζημίες 2,000,000 €. Η Διοίκηση, βεβαίως, πανηγυρίζει για τη μείωση των λειτουργικών εξόδων (κύρια από τη μισθοδοσία των εργαζομένων και την απόδοση των προγραμμάτων «αθελουσιών» αποχωρήσεων) από τα προϋπολογισθέντα 13,4 στα 11,0 εκατομμύρια €. Εύγε !!! Και δύο φορές «εύγε» - λέμε εμείς – αν μας υποδειχθεί άλλη εταιρεία της αγοράς (όπως βαυκαλίζεται ότι μετατρέπει την ΑΣΠΡΟΦΟΣ η Διοίκηση, φανατικός λάτρης της «ιδιωτικής» οικονομίας) με παρόμοια οικονομικά αποτελέσματα όπου η Διοίκηση έμεινε αλώβητη στη θέση της και «δεν έπεσαν κεφάλια», κατά το κοινώς λεγόμενον...

Τέλος πάντων, από τις ενημερώσεις που με το σταγονόμετρο και δια της ΔΟΔΥ (!!!) πραγματοποιεί η Διοίκηση ακόμη και με το «Σύνδεσμο Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ», τα πράγματα κάθε άλλο παρά ρόδινα προδιαγράφονται, την ίδια ακριβώς στιγμή που η αποψίλωση της εταιρείας από έμπειρο στελεχικό δυναμικό και οι σοβαρές ελλείψεις προσωπικού που εμφανέστατα πλέον παρατηρούνται σε όλα τα τμήματα – διευθύνσεις της ΑΣΠΡΟΦΟΣ κάνουν την εταιρεία να φαντάζει αδύναμη να ανταποκριθεί ακόμη και στα ελάχιστα έργα που πλέον εκτελεί. Την ίδια ώρα σπαταλώνται χρήματα σε πολλαπλά Σεμινάρια του Διευθύνοντος στο εξωτερικό για ...να γίνει καλύτερος manager (!!!), ενώ το στελεχικό και ευρύτερο εργασιακό δυναμικό της ΑΣΠΡΟΦΟΣ παραμένει ανεκπαιδευτο για χρόνια στις νέες τάσεις και προκλήσεις για μια μελετητική εταιρεία, περιοριζόμενο σε “on the job training” (τρομάρα μας !!!)... Επιπλέον, η συντήρηση γραφείων της εταιρείας στη Μέση Ανατολή στοιχίζει δυσθεώρητα, με βάση τα πενήχρα – ως τώρα – αποτελέσματα από την εφαρμογή της περιβόητης «διαγνωστικής και στρατηγικής μελέτης» της BCG.

Και αύριο θα ζητηθεί – μέσω της νέας συλλογικής σύμβασης – να «βάλλουμε [πάλι;;] πλάτη» ως εργαζόμενοι (για να διατηρούν κάποιοι τις θέσεις και τις υψηλότερες μισθοδοσίες τους) για το ...μέλλον της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Το ίδιο το Σωματείο, από την άλλη, δεν περνάει και τις καλύτερες περιόδους της ιστορίας του: ουσιαστικά δεν λειτουργεί, με τα περισσότερα μέλη του ΔΣ του (κύρια από ΔΗ.ΣΥΜ. και ΑΣΚ) να κάνουν ...αγχαρεία με τη συμμετοχή τους σε αυτό ενώ τα ανοιχτά θέματα είναι πολλά: φίμωση, έκδοση ΑΦΜ, σοβαρή καθυστέρηση στην καταβολή από ΔΟΔΥ των παρακρατηθεισών εισφορών των μελών για πάνω από έξι μήνες λόγω τραπέζικης – νομικής εμπλοκής (το Σωματείο δεν έχει ακόμη ΑΦΜ), καθυστέρηση απόδοσης κλιμακίων (συμβατική υποχρέωση της εταιρείας μέσω ΕΣΣΕ), μη συμμόρφωση [ακόμη] της Διοίκησης στην επανακαταβολή του Εθιμοτυπικού Χριστουγέννων και Πάσχα στους εργαζόμενους με ΔΠΥ, ταμειακή στενότητα (καθώς τα χρέη των συναδέλφων με ΔΠΥ ξεπερνούν τα 7,000 €) κλπ. κλπ. κλπ.

Με όλα αυτά, υποχρεωνόμαστε για άλλη μια φορά στο θλιβερό ρόλο της «Κασσάνδρας», όμως τα γεγονότα δεν μας παρέχουν εναλλακτικές επιλογές.

Καλώντας τον κόσμο σε επαγρύπνηση, ενεργητική στάση μαζί με το Σωματείο που πρέπει να υπάρχει, ευχόμαστε σε όλους και όλες ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ, καλή επάνοδο με νέες δυνάμεις για το φθινόπωρο και το χειμώνα...

